

UCHWAŁA NR II/ /2024
RADY GMINY WIELOWIEŚ

z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Wielowieś

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 609), art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

Rada Gminy Wielowieś
uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Wielowieś w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9737,50 zł (słownie: dziewięć tysięcy siedemset trzydzieści siedem 50/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2992,50 zł (słownie: dwa tysiące dziewięćset dziewięćdziesiąt dwa złote 50/100),
- 3) dodatek specjalny w kwocie 3819 zł (słownie: trzy tysiące osiemset dziewięćnaście złotych 00/100), tj. 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Wójtowi Gminy przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalana na podstawie odrębnych przepisów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wielowieś.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXVIII/290/2021 Rady Gminy Wielowieś z dnia 2 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wielowieś.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy Wielowieś

Marek Kremzer

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Gminy Wielowieś ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Wielowieś

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym i zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) ustalanie wynagrodzenia wójta gminy należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Obowiązkowym składnikiem wynagrodzenia wójta jest również 30% dodatek specjalny liczony od łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Oznacza to, że ustawowe maksimum dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców to 17 420 zł [10 250 zł (wynagrodzenie zasadnicze)+3 150 zł (dodatek funkcyjny) + 4 020 zł (dodatek specjalny)].

Ustawodawca określił także minimalny poziom wynagrodzenia Wójta. Zgodnie z art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80% wynagrodzenia maksymalnego. Oznacza to, że ustawowe minimum dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców to 80% z 17 420 zł [10 250 zł (wynagrodzenie zasadnicze) + 3 150 zł (dodatek funkcyjny) + 4 020 zł (dodatek specjalny)], czyli 13 936 zł.

Wskazane powyżej trzy elementy składające się na miesięczne wynagrodzenie, tj.: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny, nie są jedynymi. Każdemu pracownikowi samorządowemu (również Wójtowi) przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę, przyznawany na zasadach określonych w art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Przedmiotowy projekt uchwały został przygotowany zgodnie z dyspozycją Przewodniczącego Rady Gminy Wielowieś, biorąc pod uwagę zakres obowiązków Wójta Gminy oraz jego odpowiedzialność za realizację zadań gminy. Operując w ramach możliwego zakresu wynagrodzenia Wójta Gminy Wielowieś, wynikającego z powszechnie obowiązujących przepisów prawa w przedmiocie maksymalnego oraz minimalnego wynagrodzenia wójta, w projekcie uchwały zaproponowano ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy Wielowieś z uwzględnieniem wartości 75% tegoż zakresu.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest zasadne.