

**Informacje uzupełniające do sprawozdania  
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych  
stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez  
Gminę Wielowieś**

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) Zespół Obsługi Placówek w Wielowsi, jako organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego, w terminie do 20 stycznia każdego roku przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w ust. 2, o ile wystąpiła.

Organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego przedkłada sprawozdanie, o którym mowa w ust. 4, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32 Karty Nauczyciela, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej tj.

- 1) nauczyciel początkujący – 120%
  - 2) nauczyciel mianowany – 144%
  - 3) nauczyciel dyplomowany – 184%
- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Określona w ustawie budżetowej kwota bazowa w odniesieniu do 2024 roku wynosiła:
- od 1 stycznia do 31 grudnia: 5 176,02 zł.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno w roku 2024 kształtować się na poziomie:

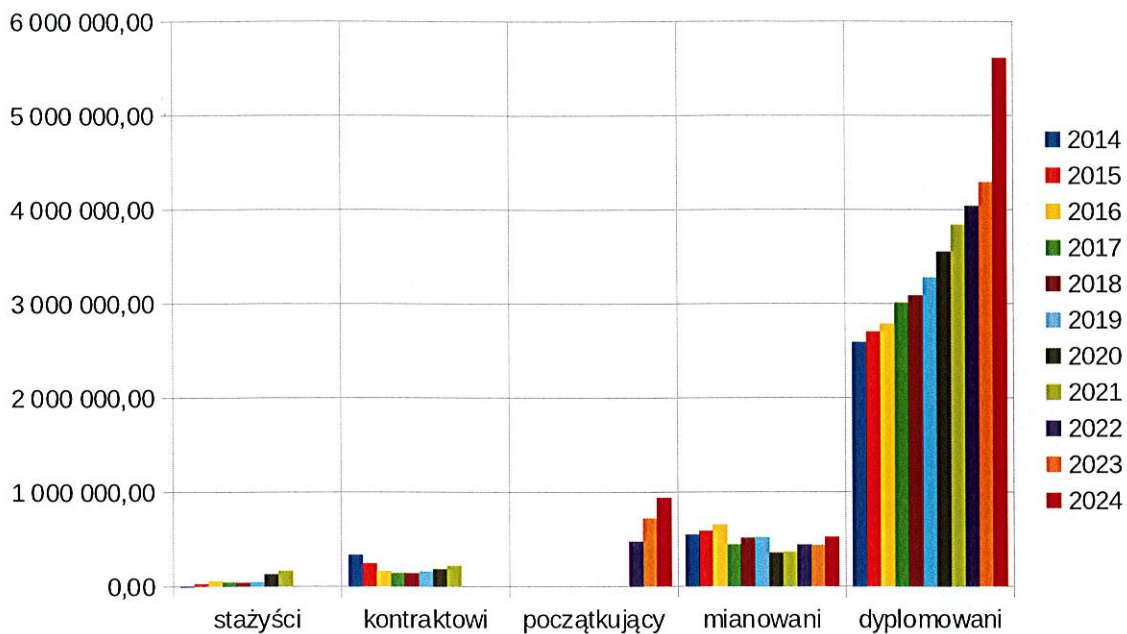
Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie nauczycieli (w zł)
	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia
nauczyciel początkujący	6 354,58
nauczyciel mianowany	7 453,47
nauczyciel dyplomowany	9 523,88

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku. Kwota różnicy, o której mowa w ust. 2, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

W wyniku przeprowadzonej analizy płac, stwierdzono, iż wynagrodzenia nauczycieli placówek oświatowych na terenie Gminy Wielowieś **osiągnęły w 2024 roku kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela na wszystkich stopniach awansu zawodowego.**

Wydatki poniesione w roku 2024 na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wielowieś wyniosły ogółem **7.067.399,26 zł.**

## Wydatki na wynagrodzenia nauczycieli w latach 2014 – 2024



## Wydatki na wynagrodzenia nauczycieli w roku 2024

- minimalne roczne wydatki, jakie powinny być poniesione na wynagrodzenia nauczycieli
- faktyczne poniesione wydatki na wynagrodzenia nauczycieli

